Z B I Ó R

UKŁADÓW ZBIOROWYCH PRACY

Rok IX Warszawa, dnia 28 sierpnia 1951 r. Nr 1

TREŚĆ

OBWIESZCZENIE MINISTERSTWA PRACY I OPIEKI SPOŁECZNEJ

z dnia 28 kwietnia 1951 r.

o wnioskach w sprawie nadania mocy powszechnie obowiązującej układom zbiorowym pracy dla dozorców domowych na obszarze miast: Warszawy i Poznania.

Ministerstwo Pracy i Opieki Społecznej obwieszcza, że Związek Zawodowy Pracowników Gospodarki Komunalnej zgłosił na podstawie art. 21 ustawy z dnia 14 kwietnia 1937 r. o układach zbiorowych pracy (Dz. U. R. P. Nr 31, poz. 242) oraz rozporządzenia Ministra Opieki Społecznej z dnia 31 maja 1937 r. (Dz. U. R. P. Nr 40, poz. 316) wnioski o nadanie mocy powszechnie obowiązującej układom zbiorowym pracy dla dozorców domowych na obszarze miast: Warszawy i Poznania, zawartym w Warszawie w dniu 20 lipca 1950 r. oraz w Poznaniu w dniu 7 sierpnia 1950 r.:

a) po stronie pracowników — przez Związek Zawodowy Pracowników Gospodarki Komunalnej w Polsce,

b) po stronie pracodawców — przez Zarządy Zrzeszeń Prywatnych Właścicieli Nieruchomości w Warszawie i Poznaniu.

Treść układu dla m. st. Warszawy podana jest w załączniku; treść układu dla m. Poznania jest taka sama z tą zmianą, że układ ten nie zawiera postanowień, wprowadzonych proto-

kółem dodatkowym z dnia 12.X.1950 r. do układu zbiorowego dla m. st. Warszawy.

Przeciw nadaniu powyższym układom mocy powszechnie obowiązującej na obszarze miast Warszawy i Poznania można wnieść sprzeciw do Ministerstwa Pracy i Opieki Społecznej za pośrednictwem Wydziału Pracy i Pomocy Społecznej Prezydium Rady Narodowej m. st. Warszawy względnie Prezydium Wojewódzkiej Rady Narodowej w Poznaniu w ciągu 14 dni od daty ogłoszenia niniejszego obwieszczenia.

Dyrektor Departamentu Pracy
Henryk Altman

UKŁAD ZBIOROWY PRACY DLA DOZORCÓW DOMOWYCH

Pomiędzy Zarządem Związku Zawodowego Pracowników Samorządu Terytorialnego i Instytucji Użyteczności Publicznej R.P. Zarząd Główny w Warszawie, Al. Jerozolimskie 91, a Zarządem Zrzeszenia Prywatnych Właścicieli Nieruchomości w Warszawie, Pl. Grzybowski Nr 10, zawarty został w dniu 20 lipca 1950 r. układ zbiorowy pracy treści następującej:

ROZDZIAŁ I.

Cel, zasięg i czas trwania układu.

§ 1.

1. Układ niniejszy:
   a) ustala warunki pracy i płacy dozorców domowych, zatrudnionych we wszystkich nieruchomościach, stanowiących własność członków Zrzeszenia Prywatnych Właścicieli Nieruchomości w Warszawie,
   b) określa wzajemne zobowiązania stron, podpisujących układ,
   c) reguluje stosunki między Związkiem Zawodowym, a Zrzeszeniem Prywatnych Właścicieli Nieruchomości w Warszawie.
2. Przez użyte w układzie określenie „pracodawca" należy rozumieć właścicieli nieruchomości.

§ 2.

1. Wspólnym zadaniem uczestników układu jest jak najskuteczniejsze zabezpieczenie nieruchomości oraz polepszenie warunków mieszkaniowych świata pracy, przez sprawowanie pieczy nad higieną, porządkiem i bezpieczeństwem w powierzonych im w opiekę domach.

2. Obie strony dążyć będą do wykonania tych zadań przy utrzymaniu najniższych kosztów własnych i przy poprawie bytu dozorców domowych, w szczególności przez podnoszenie wydajności pracy oraz popularyzację i pogłębienie socjalistycznego stosunku do pracy.

§ 3.

1. Układ niniejszy zostaje zawarty na czas nieograniczony, począwszy od dnia 20 lipca 1950 r.
2. Układ niniejszy lub poszczególne jego postanowienia mogą być wypowiedziane przez każdą ze stron na 3 miesiące z góry. Wypowodzenie, winno być dokonane na piśmie za potwierdzeniem odbioru, najpóźniej w ostatnim dniu miesiąca kalendarzowego, poprzedzającego okres wypowiedzenia.
3. W piśmie zawierającym wypowiedzenie strona wypowiadająca określi, czy wypowiedzenie dotyczy całego układu, czy poszczególnych jego postanowień.
4. W przypadku całkowitego lub częściowego wypowiedzenia układu, strony przystąpią niezwłocznie do zawarcia nowego układu lub tej części, której wypowiedzenie dotyczy.
5. Jeżeli pertraktacje, prowadzone między stronami w okresie wypowodzenia, nie doprowadzą do podpisania nowego układu, lub jego części, wzamian części wypowiedzianej, układ dotychczasowy w całości lub odpowiedniej części obowiązuje nadal, nie dłużej jednak, aniżeli przez czas jednego miesiąca od chwili, kiedy okres wypowiedzenia poprzedniego układu zakończył się.

ROZDZIAŁ II.

Przyjmowanie i zwalnianie dozorców

§ 4.

Przyjmowanie do pracy i zwalnianie dozorców należy do pracodawcy po uprzednim uzgodnieniu z właściwym Oddziałem Związku Zawodowego.

§ 5.

1. Dozorca będący członkiem Zarządu Związku oraz powołany przez Związek do pełnienia zadań społecznych, może być zwolniony z pracy tylko z ważnych przyczyn i z winy dozorcy — w każdym wypadku za uprzednią zgodą Związku. W razie nieuzgodnienia, sprawa ulega przekazaniu do Komisji Pojednawczo-Rozjemczej przy właścowym Inspektorze Pracy.

2. Umowa o pracę nie może być przez pracodawcę wypowiedziana ani rozwiązana z powodu powołania dozorcy do wykonania powszechnego obowiązku przysposobienia zawodowego, w ramach powszechnej organizacji „Służba Polsce“, jak również w okresie między powołaniem, a wykonaniem tego obowiązku.

§ 6.

1. Rozwiązanie umowy o pracę, zawartej na czas nieoznaczony przez każdą ze stron ,może nastąpić przy zachowaniu terminu wypowiedzenia przewidzianego w art. 469 § 4 Kodeksu Zobowiązań oraz w trybie przewidzianym w § 4 niniejszego układu.
2. Rozwiązanie umowy o pracę nie może nastąpić w ciągu 3-ch miesięcy choroby. Po upływie 3-ch miesięcy choroby, jeżeli dozorcę zastępują pełnoletni członkowie rodziny, wypowiedzenie pracy może nastąpić jedynie w terminach przewidzianych w pkt. I.

§ 7.

Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia może nastąpić jedynie z ważnych przyczyn, a w szczególności:

1. popełnienia przez dozorcę udowodnionej kradzieży.
2. notorycznego opilstwa,
3. dopuszczenia wskutek udowodnionej winy lub niedbalstwa do uszkodzeń urządzeń instalacyjnych,
4. w przypadkach niedbałego wykonywania obowiązków, w wyniku czego administracja została narażona na karę administracyjną 3-krotnie w okresie jednego roku.

§ 8.

W razie śmierci dozorcy, dorosłym członkom rodziny zmarłego (żona lub jedno z dzieci,) przysługuje prawo pierszeństwa do objęcia jego pracy.

ROZDZIAŁ III.

Obowiązki dozorcy

§ 9.

Do obowiązków dozorcy należy:

a) dbanie o powierzoną jego pieczy nieruchomość wraz z domem i urządzeniami;
b) sprzątanie chodnika i ulic do połowy jezdni: w przypadku, gdy nieruchomość przylega do placu publicznego — jezdni do 5 m. szerokości; zamiatanie, polewanie w porze letniej wodą, usu-

wanie śniegu, błota i lodu przez zgarnięcie ich lub gromadzenie na jezdni przy rowie ściekowym lub na chodniku tuż przy krawężniku, jak również posypywanie szorstkim materiałem w zimie, usuwanie innych nieczystości do śmietników, skrzyń lub kubłów na ten cel przeznaczonych;

c) oczyszczanie i przepłukiwanie ścieków, nadzór nad studzienkami ściekowymi; w nieruchomościach i na ulicach niesanalizowanych oczyszczanie ścieków z mułu i błota, w okresie zimy — z lodu;

d) utrzymanie w czystości podwórza i ustępów ogólnych; utrzymanie w porządku śmietnika podwórzowego (śmietnik powinien być stale zamknięty pokrywą dobrze przylegającą); niedopuszczanie do składania w zbiornikach przeznaczonych na śmiecie części metalowych, gruzu itp. odpadków niszczących urządzenia samochodów do bezpylnego usuwania śmieci, jak również niedopuszczanie do wylewania płynnych nieczystości;

e) wapnowanie śmietników, ścieków i dołów kloacznych, niedopuszczanie do gromadzenia nieczystości wokół śmietnika, dopilnowywanie regularnego wywożenia śmieci;

f) sprzątanie bram, sieni wchodowych, korytarzy znajdujących się poza obrębem mieszkań, klatek schodowych, strychów i korytarzy piwnicznych, mycie przynajmniej 12 razy do roku korytarzy, strychów, klatek schodowych okien i drzwi wejściowych;

g) w wypadku gwałtownych zaburzeń atmosferycznych (śnieżyca, gołoledź, burza) doprowadzenie do porządku chodnika i jezdni oraz podwórza;

h) doglądanie wszelkich instalacji nieruchomości, zabezpieczenie przed mrozami w okresie zimy instalacji wodociągowej, kanalizacyjnej i gazowej, niezwłoczne zawiadomienie administracji domu o zaszłych uszkodzeniach, których sam nie jest w stanie usunąć, utrzymanie w należytym stanie sprzętu pomocniczego i przeciwpożarowego, dbanie o należyte użytkowanie ogródków w nieruchomościach i parcel niezabudowanych, pielęgnowanie zadrzewienia na terenie nieruchomości;

i) czuwanie nad należytym oświetleniem tych części domu, które w myśl regulaminu mają być oświetlone;

j) wywieszanie flag w dniach oznaczonych przez władze;

k) zamykanie i otwieranie bramy zgodnie z przepisami administracyjnymi; w razie powierzenia kilku nieruchomości jednemu dozorcy, lokatorzy winni posiadać własne klucze;

l) niedopuszczanie do rozlepiania afiszów, plakatów, ogłoszeń itp. w miejscach na ten cel nieprzeznaczonych, dopilnowywanie, by w oknach frontowych budynków nie wywieszano wszelkiego ro-

dzaju akcesorii domowych, by czynności trzepania i odkurzania odbywały się w godzinach, określonych przepisami administracyjnymi;

ł) czuwanie nad bezpieczeństwem domu i jego mieszkańców oraz komunikowanie administracji domu o zachodzących zmianach w ruchu mieszkańców;

m) niedopuszczanie włóczęgów i żebraków do przebywania w pomieszczeniach domów (strychy, piwnice, klatki schodowe, korytarze itp.);

n) kierowanie dzieci zabłąkanych lub wałęsających się bez opieki do komisariatu M.O.; w razie nieszczęśliwego wypadku udzielanie potrzebującym pomocy;

o) współdziałanie z komitetem blokowym i M.O.;

p) sumienne wykonywanie innych zarządzeń i zaleceń przełożonych, wchodzących w zakres obowiązków dozorcy.

§ 10.

Dozorca winien zapoznać się z obowiązującymi przepisami: porządku publicznego, sanitarnymi, przeciwpożarowymi, bezpieczeństwa i obrony przeciwlotniczej, by mógł dopilnować ich wykonania w dozorowanych przez siebie domach.

ROZDZIAŁ IV.

Płace

§ 11.

1. Płace dozorców oparte są na systemie wynagrodzenia miesięcznego.
2. Wypłata wynagrodzenia dozorcy będzie dokonywana co miesiąc z dołu jednorazowo.

§ 12.

Przy ustalaniu wynagrodzenia za pracę bierze się pod uwagę zasadę jednakowej płacy za jednakową pracę. Zasada ta ma zastosowanie również, gdy dozorcą jest kobieta.

§ 13.

Tabela płac jest podana w załączniku do niniejszego układu.

§ 14.

Za prace nie wchodzące w zakres zwykłych obowiązków dozorcy, jak to: obsługa kotłów centralnego ogrzewania, opróżnianie dołów szamba, wywóz śmieci, obsługa windy, sprzątanie po remoncie, prowadzenie meldunków, obsługi motoru studni tj. uruchomienie motoru i ustawienie

oraz konserwacja w postaci smarowania, zszywania pasów, obsługa motoru filtru, oczyszczanie rezerwuarów do wody, obsługa motoru przy szambie itp., dozorca otrzymuje oddzielne wynagrodzenie, określone na podstawie oddzielnej, indywidualnej umowy. W razie sporu warunki umowy będą uzgodnione ze Związkiem Zawodowym.

§ 15.

Pracodawca obowiązany jest najpuźnie po upływie 14 dni od chwili zawarcia układu zbiorowego pracy lub przyjęcia do pracy, wydać dozorcy domowemu bezpłatnie książeczkę obrachunkową.

Pierwsza część książeczki obrachunkowej winna zawierać treść układu zbiorowego. W drugiej części pracodawca obowiązany jest wpisać datę przyjęcia do pracy, miesięczne wynagrodzenie, udzielenie urlopu, oraz datę wypowiedzenia pracy. Książeczka obrachunkowa stanowi dowód rozrachunku między pracodawcą a dozorcą domowym.

§ 16.

Pracodawca zwraca pracownikowi poniesione opłaty za jego dzieci, uczęszczające do szkół prywatnych, w wysokości 200,— zł*) miesięcznie na podstawie pokwitowań wystawionych przez kierownictwo szkoły, o ile na danym terenie brak jest szkoły państwowej, względnie brak miejsca w szkołach państwowych.

Konieczność umieszczenia dziecka w szkole prywatnej musi być umotywowana zaświadczeniem władz szkolnych, stwierdzających niemożność przyjęcia ucznia do szkoły państwowej.

§ 17.

Pracodawca winien umożliwić pracownikowi dokształcanie się poza pracą.

ROZDZIAŁ V.

Mieszkanie służbowe i świadczenia

§ 18.

1. Dozorca otrzymuje bezpłatne mieszkanie służbowe, złożone w miarę możliwości z jednego pokoju i kuchni, możliwie na parterze w pobliżu bramy.

   W razie braku wolnego mieszkania na parterze, mieszkanie dozorcy może być na piętrze.
2. O ile dozorca zajmuje mieszkanie większe od ustalonej normy dwu izb, pracodawca ma prawo żądać dopłaty za dalsze izby według obowiązujących stawek.

---

*) stara waluta

§ 19.

Dozorca zobowiązany jest oddać w całości mieszkanie służbowe w ciągu 30 dni od daty rozwiązania umowy o pracę.

§ 20.

1. Pracodawca jest obowiązany wydać dozorcy domowemu bezpłatny deputat węglowy w wysokości:
   a) dla utrzymującego rodzinę — 2.000 kg. rocznie,
   b) dla samotnego — 800 kg. rocznie.

   Jako członków rodziny wymienionych pod literą a) należy rozumieć niepracującą żonę, dziecko do lat 14-tu lub 18-tu, jeśli uczęszcza do szkoły, niepracujących rodziców lub rodzeństwo do lat 14-tu lub 18-tu jeśli uczęszcza do szkoły. Wszyscy w/w muszą stale zamieszkiwać z dozorcą domowym.

   W domach posiadających centralne ogrzewanie dozorca zamiast norm deputatowych węgla, ustalonych w ust. 1 otrzymuje bezpłatnie:
   a) utrzymujący rodzinę — ogrzewanie oraz 1000 kg węgla rocznie,
   b) samotni — ogrzewanie.

3. Pracodawca jest obowiązany w domach posiadających oświetlenie elektryczne pokryć koszty oświetlenia mieszkania dozorcy do wysokości 10 kwh miesięcznie, a w innych domach dostarczyć bezpłatnie 3 litry nafty miesięcznie. W razie niedostatecznego dostępu światła dziennego do mieszkania dozorcy, normy wymienione podwyższa się w uzgodnieniu ze Związkiem Zawodowym.

ROZDZIAŁ VI.

Miejsce pracy i narzędzia pracy

§ 21.

Pracodawca przyjmując dozorcę, obowiązany jest wskazać mu miejsce pracy, oraz przydzielić narzędzia pracy, jak: miotły szczotki, ścierki, wiadra, konewki, szufle, drąg, skrobaczkę, śmietniczkę, piasek itp.

Narzędzia wymagające naprawy, wskutek normalnego zużycia, naprawia się na koszt pracodawcy. Narzędzia, które przez normalne i właściwe zużywanie stały się nieużyteczne, pracodawca winien zamienić na nowe, za zwrotem zniszczonych. Administracja domu zwraca dozorcy wszelkie kary administracyjne, poniesione przez niego, za uchybienie przepisom sanitarnym i porządkowym, jeśli uchybienia te spowodowane były niedostarczeniem dozorcy wyżej wymienionych narzędzi.

§ 22.

Dozorca odpowiada za całość przydzielonych mu narzędzi pracy i winien zwrócić ich koszt, jeżeli uległy one uszkodzeniu z jego winy lub niedbalstwa. Koszt tych narzędzi ustala pracodawca w porozumieniu ze Związkiem Zawodowym, biorąc pod uwagę czas użytkowania oraz stopień zużycia narzędzi.

§ 23.

Pracodawca obowiązany jest dać pracownikowi odpowiednie miejsce na przechowywanie przydzielonych mu narzędzi.

ROZDZIAŁ VII.

Urlopy i akcja socjalna

§ 24.

1. Dozorcy przysługuje urlop wypoczynkowy płatny:
   a) 12 dni urlopu, jeżeli pracuje w danym domu lub u jednego pracodawcy bez przerwy 1 rok,
   b) 15 dni urlopu, jeżeli pracuje w danym domu lub u jednego pracodawcy bez przerwy przynajmniej 3 lata,
   c) po 10-ciu latach nieprzerywanej pracy w jednym domu lub u jednego pracodawcy — 1 miesięczny urlop.
2. Dozorca, który z powodu zbyt krótkiego okresu zatrudnienia nie nabył prawa do urlopu na podstawie obowiązujących przepisów prawnych, otrzymuje w razie zwolnienia z pracy dodatek urlopowy w wysokości 3,3% od sumy wynagrodzenia za czas przepracowany u danego pracodawcy.
3. Za dzień urlopowy, przy urlopach 12-to i 15-dniowych uważa się wyłącznie dzień pracy, dni świątecznych podczas urlopu nie wlicza się do czasu urlopu. Przy miesięcznym zaś urlopie, liczy się kolejno następujące po sobie dni kalendarzowe, poczynając od ostatniego dnia pracy.
4. Dozorca nie może zrzec się prawa do korzystania z urlopu wzamian za wynagrodzenie dodatkowe wypłacane mu przez pracodawcę, a pracodawca jest obowiązany umożliwić dozorcy wykorzystanie urlopu w danym roku kalendarzowym.

   Termin urlopu winien być uzgodniony z dozorcą.
5. Urlopu kuracyjnego (zdrowotnego) nie wolno zaliczać na poczet urlopu wypoczynkowego.
6. Okres urlopowy nie może być dzielony bez zgody dozorcy.
7. Nabytego prawa do urlopu dozorca nie traci nawet, gdyby nie upominał się o urlop.

8. O ile dozorca w drodze zwyczajowej uzyskał korzystniejsze warunki urlopowe, od przewidzianych w niniejszym układzie, obowiązują one nadal.
9. Rozwiązanie z dozorcą umowy o pracę przed udzieleniem mu nabytego urlopu, powoduje wypłacenie mu odszkodowania za urlop.
10. Rozwiązanie umowy o pracę przez pracodawcę lub nawet przez dozorcę i nawiązanie jej na nowo w ciągu najbliższych trzech miesięcy nie uważa się za przerwę w umowie o pracę, pozbawiającą prawa do korzystania z urlopu.
11. Pracodawca nie może udzielić dozorcy urlopu w miesiącach: marcu i listopadzie, chyba, że dozorca zgłosi życzenie skorzystania z urlopu w tych miesiącach.

§ 25.

W czasie urlopu dozorcy, czynności jego pełni zastępca, wynagrodzony przez pracodawcę według płacy gotówkowej urlopowanego. Postanowienie to nie ma zastosowania, gdy w domu zatrudniony jest stały pomocnik lub drugi dozorca.

§ 26.

Przerwy w zatrudnieniu spowodowane wykonywaniem powszechgo obowiązku zawodowego w ramach powszechnej organizacji „Służba Polsce" — nie powoduje ograniczenia uprawnień do urlopów. Przerwy te wlicza się do okresu pracy, uzasadniającego prawo do urlopu.

§ 27.

Za przerwę w pracy nie uważa się nieobecności dozorcy podczas okupacji na skutek:
1. zarządzenia władz niemieckich,
2. przebywania w obozie koncentracyjnym, lub w więzieniu z przyczyn ideowych,
3. udziału w walkach partyzancko-wyzwoleńczych,
4. służby w wojsku polskim lub armii sojuszniczej,
5. przesiedlenia, wysiedlenia, oraz wywiezienia przymusowego na roboty,
6. pobytu w niewoli.

§ 28.

W razie powołania do czynnej służby wojskowej przysługuje dozorcy, który przepracował w danym domu przynajmniej 6 miesięcy, odprawa w wysokości 2-tygodniowego wynagrodzenia, a po przepracowaniu jednego roku — odprawa w wysokości 1-miesięcznego wynagrodzenia, obliczonego według zasad stosowanych przy obliczaniu wynagrodzenia

za urlop wypoczynkowy. O ile powołanie nastąpiło przed wykorzystaniem urlopu, do którego dozorca nabył prawo, pracodawca wypłaci mu również ekwiwalent za niewykorzystany urlop.

§ 29.

Dozorca po odbyciu obowiązkowej służby wojskowej, winien być przyjęty do pracy przez pracodawcę na równorzędne stanowisko i na warunkach jakie miał poprzednio.

§ 30.

Pracodawca nie ma obowiązku przyjęcia do pracy dozorcy, jeżeli ten bez ważnych powodów nie stawił się do pracy w ciągu 2-ch tygodni od chwili zwolnienia go ze służby wojskowej.

§ 31.

Dozorca otrzymuje urlopy okolicznościowe płatne według zasad stosowanych przy obliczaniu wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy, w następujących przypadkach:

a) własnego ślubu — 2 dni urlopu,
b) urodzenia się dziecka — 2 dni urlopu,
c) pogrzebu małżonka, dziecka, rodziców — 2 dni urlopu,
d) ślubu dziecka — 1 dzień urlopu,
e) stawiennictwa się przed komisją wojskową — 1 dzień urlopu, a po przedstawieniu świadectwa z Wojskowej Komisji Lekarskiej w razie potrzeby — na dalsze dni,
f) w dniach składania egzaminów szkolnych, w oparciu o przedłożone zaświadczenia Dyrekcji szkół,
g) w innych wypadkach usprawiedliwionych, jak np.: klęski żywiołowe (pożar, powódź)), po przedstawieniu odpowiednich zaświadczeń.

Urlopów okolicznościowych nie wlicza się do urlopów wypoczynkowych.

§ 32.

Uprawnienia pracowników i członków jego rodziny w razie choroby, wypadku przy pracy, inwalidztwa starości i śmierci — regulują przepisy ustaw o ubezpieczeniu społecznym.

§ 33.

1. Celem podniesienia warunków materialnych, zdrowotnych i kulturalnych ogółu dozorców oraz członków ich rodzin wprowadza się obowiązek świadczenia pracodawcy na rzecz Akcji Socjalnej.
2. Wysokość świadczeń pracodawcy na powyższe cele ustala się w wysokości 6% zarobku brutto dozorcy.

3. Pracodawca obowiązany jest uiszczać opłaty wymienione w niniejszym paragrafie jednocześnie ze składkami za ubezpieczenie społeczne do właściwych instytucji ubezpieczeń społecznych. Wszelkie rostrzygnięcia co do podstawy wymiaru składek za ubezpieczenia społeczne obowiązują i do podstawy wymiaru opłat na Akcję Socjalną.
4. Instytucje ubezpieczeń społecznych są władne zaliczyć dokonane przez pracodawcę wpłaty przede wszystkim na Akcję Socjalną, chociażby wpłata zadeklarowana była na pokrycie składek ubezpieczeniowych.
5. Pracodawca wyraża niniejszą zgodę, aby przypadające od niego opłaty na Akcję Socjalną w razie nieuiszczenia ich w terminie, uległy przymusowemu ściągnięciu w tym samym trybie i na tych samych zasadach, co i składki na ubezpieczenia społeczne.
6. Pracodawca obowiązany jest zwrócić pracownikowi udającemu się na urlop wypoczynkowy (nie do domu wczasów) różnicę między ceną normalnego biletu kolejowego w obydwie strony, a ceną takiegoż biletu, ustalona przepisami taryfowymi dla pracowników zatrudnionych w przemyśle.

§ 34.

Pracodawca obowiązany jest do wypłacenia dozorcy na jego życzenie przy wyjeździe na wczasy, zaliczki w wysokości 60% przeciętnego wynagrodzenia, przypadającego mu za okres urlopowy.

§ 35.

Pracodawca winien wydać na żądanie bezpłatnie każdemu dozorcy raz na tydzień bilet do łaźni.

§ 36.

Kobieta w stanie ciąży ma prawo przerwać pracę na okres 12-tu tygodni (ustawowy okres ochronny), z których conajmniej 2 tygodnie powinny przypadać przed, a conajmniej 8 — po porodzie, pozostałe zaś 2 tygodnie kobieta może wykorzystać dowolnie, bądź bezpośrednio przed obowiązkową 2-tygodniową przerwą przed porodem, bądź bezpośrednio po obowiązkowej 8-tygodniawej przerwie po porodzie.

W okresie przerw obowiązkowych nie wolno kobiety zatrudnić nawet za jej zgodą.

§ 37.

1. Umowa o pracę z kobietą, która pracuje conajmniej od 3-ch m-cy nie może być wypowiedziana ani rozwiązana tak w całym okresie ciąży jak i w czasie ustawowej 8—10—12-tygodniowej przerwy po porodzie,

2. Rozwiązanie umowy o pracę w okresach przewidzianych w p-kcie 1 jest dopuszczalne z ważnych przyczyn, lub winy pracownicy. Rozwiązanie takie wymaga do swej ważności zgody obwodowego inspektora pracy.
3. Rozwiązanie umowy o pracę przez pracodawcę z ważnych przyczyn nie może jednak nastąpić w okresie 4-ch miesięcy przed porodem.

§ 38.

Umowa o pracę, która wygasałaby w okresie 4-ch miesięcy przed porodem, zawarta na okres określony lub na okres wykonania określonej roboty, ulega przedłużeniu do dnia porodu.

§ 39.

W razie śmierci dozorcy, pracodawca obowowiązany jest, niezależnie od świadczeń ubezpieczenia społecznego, wypłacić rodzinie zmarłego odprawę pośmiertną na warunkach rozporządzeń o umowie o pracę *pracowników umysłowych i*)* robotników.

Zwalnianie pracowników do prac społecznych

§ 40.

Wzamian obowiązku zwolnienia pracowników do pełnienia prac społecznych z zachowaniem ich wynagrodzeń i uprawnień socjalnych, pracodawca jest obowiązany świadczyć na rzecz Związku Zawodowego, podpisującego niniejszy układ, 0,5% od funduszu płac brutto dozorcy.

ROZDZIAŁ VIII.

Dyscyplina pracy

§ 41.

Dozorca obowiązany jest do ścisłego przestrzegania regulaminu pracy.

§ 42.

Pracodawca obowiązany jest przedstawić do zatwierdzenia Związkowi Zawodowemu projekt regulaminu pracy i po zatwierdzeniu umożliwić dozorcy zapoznanie się z jego treścią. Regulamin pracy winien być zaopatrzony w podpisy pracodawcy, obwodowego inspektora pracy i Zarządu Oddziału Związku Zawodowego.

ROZDZIAŁ IX.

Postanowienia końcowe

§ 43.

Spory między pracodawcą a dozorcą, wynikające ze stosowania niniejszego układu, rozstrzyga właściwy inspektor pracy, co nie pozbawia stron prawa dochodzenia swych roszczeń na drodze sądowej.

---

*) patrz str. 17.

§ 44.

We wszystkich sprawach nie uregulowanych niniejszym układem mają zastosowanie przepisy obowiązującego ustawodawstwa pracy.

ROZDZIAŁ X.

Postanowienia wyjątkowe

§ 45.

1. Dozorca otrzymuje gratyfikację jubileuszową:
   a) po 20-tu latach nieprzerwanej pracy w tym samym domu lub u jednego pracodawcy — w wysokości jednomiesięcznych pełnych poborów.
   b) po 25-ciu latach — 2 miesięcznych pełnych poborów,
   c) po 30-tu latach — 3-miesięcznych pełnych poborów.
2. Przy przyznawaniu gratyfikacji jubileuszowej dozorcom, w których pracy nastąpiła przerwa w czasie okupacji, należy stosować analogiczne przepisy niniejszej umowy, obowiązujące przy udzielaniu urlopów wypoczynkowych.

§ 46.

Jeżeli dozorca otrzymywał wyższe wynagrodzenie, niż przewiduje niniejszy układ, dotychczasowe wynagrodzenie pozostaje w mocy.

Zarząd Główny
Związku Zawodowego Pracowników Samorządu Terytorialnego i Instytucji Użyteczności Publicznej w Polsce. — Warszawa, Al. Jerozolimskie 91.
Przewodniczący:
(—) Aleksander Jarosz.
(—) Jerzy Orłowski.
Warszawa, dnia 20 lipca 1950 r.

Zrzeszenie
Prywatnych Właścicieli Nieruchomości w Warszawie — Zarząd.
(—) Józef Odrobina.
(—) Witold Zenowicz.
Warszawa, dnia 20 lipca 1950 r.

Załącznik
do Układu Zbiorowego Pracy dla dozorców domowych

Tabela płac.

Wynagrodzenie zasadnicze i dodatki stołeczny i morski
(w nowej walucie)

Powierzchnia w m²	zasadnicze wynagrodzenie miesięczne w zł.	Dodatek stołeczny	Dodatek morski
do 1.000	105	7,20	12,00
od 1.001 „ 1.100	120	7,80	12,60
„ 1.101 „ 1.200	135	8,40	13,20
„ 1.201 „ 1.300	150	9,00	13,80
„ 1.301 „ 1.400	165	9,60	14,40
„ 1.401 „ 1.500	180	10,20	15,00
„ 1.501 „ 1.600	195	10,80	15,60
„ 1.601 „ 1.700	210	11,40	16,20
„ 1.701 „ 1.800	225	12,00	16,80
„ 1.801 „ 1.900	237	12,60	17,40
„ 1.901 „ 2.000	249	13,20	18,00
„ 2.101 „ 2.200	273	14,40	19,20
„ 2.201 „ 2.300	282	15,00	19,80
„ 2.301 „ 2.400	291	15,60	20,40
„ 2.401 „ 2.500	300	16,20	21,00
„ 2.501 „ 2.600	309	16,80	21,60
„ 2.601 „ 2.700	318	17,40	22,20
„ 2.701 „ 2.800	327	18,00	22,80
„ 2.801 „ 2.900	336	18,60	23,40
„ 2.901 „ 3.000	345	19,20	24,00
„ 3.001 „ 3.100	354	19,80	24,60
„ 3.101 „ 3.200	363	20,40	25,20
„ 3.201 „ 3.300	372	21,00	25,80
„ 3.301 „ 3.400	381	21,60	26,40
„ 3.401 „ 3.500	390	22,20	27,00

1. Za podstawę obliczenia wynagrodzenia dozorcy przyjmuje się ilość metrów kwadratowych powierzchni mieszkaniowej lub użytkowej, od której wymierzony jest czynsz.
2. Dozorca powinien być w zasadzie zawodowcem.
   Za pełne zatrudnienie dozorcy uważa się wykonanie czynności

określonych w § 9 układu zbiorowego pracy w nieruchomościach (zespole nieruchomości) o powierzchni powyżej 3000 m^2.

3. Za zamiatanie jezdni i chodnika otrzymują dozorcy dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 0,06 zł. za metr kw. miesięcznie.
4. W domach nieskanalizowanych dozorca otrzymuje za bielenie i oczyszczanie ścieków z lodu dodatek 0,15 zł. za 1 mb. miesięcznie.
5. Dozorcy domowi zatrudnieni w m. st. Warszawie otrzymują dodatek stołeczny w/g zał. tabeli.
6. Dozorcy domowi zatrudnieni na terenie miast: Gdańska, Gdyni, Sopotu, Szczecina, Elbląga tudzież powiatów: gdańskiego, morskiego, elbląskiego, szczecińskiego i wolińskiego otrzymują dodatek morski w/g zał. tabeli.
7. W przypadkach gdy dozorca jest zatrudniony w nieruchomościach poniżej lub powyżej normy zatrudnienia przyjętej w punkcie 2 otrzymuje uposażenie w/g zał. tabeli.
8. Zatrudnienie dozorcy w nieruchomościach o powierzchni powyżej 3500 m^2 wymaga zgody zainteresowanego dozorcy.
9. W wypadku zatrudnienia dozorcy o którym mowa w punkcie 8 uposażenie dozorcy wzrasta o 6 zł. za każde następne 100 m^2 ponad 3500 m^2 dodatek stołeczny i morski o 0,60 zł.
10. Opłaty za otwarcie bramy mogą wynosić przed północą 0,60 zł. po północy 0,90 zł. Lokatorzy zatrudnieni w porze nocnej mogą posiadać do wyłącznie własnego użytku klucz od bramy za zgodą administracji domu lub będą zwolnieni z powyższych opłat po przedstawieniu zaświadczeń z miejsca pracy.

Protokół dodatkowy

Do układu Zbiorowego Pracy dla dozorców domowych, zawartego w dniu 20 lipca 1950 r. pomiędzy Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Samorządu Terytorialnego i Inst. Użyteczności Publ. R. P. w Warszawie, a Zarządem Zrzeszenia Prywatnych Właścicieli Nieruchomości w Warszawie. Protokółem niniejszym wprowadza się niżej wyszczególnione postanowienia:

§ 1.

Zamiast bezpłatnego deputatu węglowego przewidzianego w § 20 pkt. 1 i 2 Układu Zbiorowego Pracy dla dozorców domowych, pracodawca może wypłacić ekwiwalent w gotówce po cenie ustalonej przez Państwową Komisję Planowania Gospodarczego.

§ 2.

Postanowienia § 33 pkt. 6 Układu Zbiorowego Pracy dla dozorców domowych, jako nieaktualne, nie obowiązują.

§ 3.

Pod odprawą ustaloną w § 39 Układu Zbiorowego Pracy dla dozorców domowych, należy rozumieć odprawę przewidzianą § 42 rozporządzenia Prezydenta R. P. z dnia 16.III. 1928 r. (z późniejszymi zmianami), o umowie o pracę robotników (Dz. U. R. P. Nr 35, poz. 328).

§ 4.

Ujęte postanowieniami §§ 4, 22 i 42 Układu Zbiorowego Pracy dla dozorców domowych, wymogi odnośnie uzgodnienia, zaopatrzenia w podpisy lub porozumienia ze Związkiem Zawodowym, wymagają tak samo uzgodnienia zaopatrzenia w podpisy lub porozumienia ze Zrzeszeniem Prywatnych Właścicieli Nieruchomości.

§ 5.

Protokół niniejszy wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od dnia 20 lipca 1950 r.

Zarząd Główny
Związku Zawodowego Pracowników Samorządu Terytorialnego i Instytucji Użyteczności Publicznej w Polsce. — Warszawa, Al. Jerozolimskie 91

V-Przewodniczący: (—) D. Ryfka
Przewodniczący: (—) A. Jarosz

Zrzeszenie
Prywatnych Właścicieli Nieruchomości w Warszawie — Zarząd.

(—) Józef Odrobina.
(—) St. Dobroszczyc.

TŁOCZONO Z POLECENIA MINISTRA PRACY I OPIEKI SPOŁ.

Cena niniejszego numeru zł. 1.80.

Drukarnia Akcydensowa, Warszawa, Tamka 3. 3.000 Zam. 1877. 2-B-19396.